

Presentación de las reformas al Estatuto del Servicio Profesional de Carrera del INEGI y a las Normas para Regular la Operación del SPC

Objetivo de las reformas: mejorar los procesos de ingreso, capacitación, desarrollo y desempeño, con base en el mérito y los resultados logrados por los integrantes del SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.

Nombramientos



- El nombramiento fijo para las personas candidatas se reduce de un año a **seis meses**.

Reclutamiento



- Se elimina el plazo de **90 días** para solicitar la convocatoria de las plazas vacantes.
- Concursos en función a las **prioridades** institucionales y a los requerimientos de las UA.

Selección



- Se amplía el catálogo de campos de formación académica (**Carreras**).
- Se **redefinen las etapas** del concurso y su respectiva **ponderación**.
 - a) Examen técnico **35%**, entrevista **15%** y caso práctico **50%**
 - b) Examen técnico al menos **70%** y entrevista máximo **30%**

Capacitación



- Deja de ser un **requisito** obligatorio para la permanencia en el Sistema.
- Deja de formar parte de la **evaluación de desempeño**.
- Es un **medio de motivación y superación** personal para el mejor desempeño de las funciones y responsabilidades en los equipos de trabajo en los que se participa.

Evaluación del Desempeño



- La evaluación se realizará **anualmente**.
- **La capacitación no formará parte de la evaluación del desempeño**.
- Serán **consideradas las actividades y/o resultados** entregables en cumplimiento con las funciones del puesto.
- Serán valorados factores de desempeño de acuerdo con el puesto que se desempeña.
- Se **homologará el método de evaluación para todos los grupos** de puestos del SPC (operativos, enlaces y mandos).